

BEDRIJFSECONOMISCHE REDENEN VRAGEN OM CREATIEVE OPLOSSINGEN

Enkele jaren geleden hadden de meeste mensen nog nooit gehoord van een vaststellingsovereenkomst of een beëindigingsovereenkomst. Nu kent iedereen wel iemand die daarmee de afgelopen periode te maken heeft gekregen. Veel werkgevers zien zichzelf genoodzaakt om afscheid te nemen van (een aantal) werknemers om een faillissement af te wenden.

Gedwongen ontslagen zijn geen pretje, niet voor werknemers, maar ook niet voor werkgevers. Soms hebben de laatsten echter geen keus. In geval van ontslag wegens bedrijfseconomische redenen zijn tegenwoordig twee ontslagroutes gangbaar: de route via het UWV en de beëindigings- of vaststellingsovereenkomst.

Regelmatig kiezen werkgevers voor een scenario waarbij zij beide routes naast elkaar volgen: indiening van de ontslagaanvraag en het aanbieden van een beëindigingsovereenkomst. Als de werknemer het aanbod accepteert, kan de ontslagaanvraag worden ingetrokken. Voor een werknemer kan het aantrekkelijk zijn om een beëindigingsovereenkomst te accepteren, omdat hij dan nog een (geringe) vergoeding krijgt.

Indien echter bij de werkgever onvoldoende liquiditeit aanwezig is om een vergoeding toe te kennen, kan het voor de werknemer voordeliger zijn om verweer te voeren in de ontslagprocedure. Hij kan bijvoorbeeld stellen dat het afspiegelingsbeginsel niet juist wordt toegepast. Als UWV de ontslagvergunning weigert, zal de werkgever een alternatieve oplossing moeten bedenken.

Een mogelijkheid waar mijns inziens onvoldoende gebruik van wordt gemaakt, is de mogelijkheid om met de werknemer af te spreken dat de beëindigingsvergoeding niet ineens, maar in termijnen als aanvulling op de WW-uitkering wordt uitgekeerd.

Op die manier behoudt de werknemer nog enige tijd hetzelfde inkomen, terwijl de werkgever niet wordt geconfronteerd met een te grote aanslag op zijn liquiditeit, waardoor zijn bedrijfsvoering in de problemen komt. De werknemer blijft op de loonlijst staan en het loon wordt verloond via de zogenaamde Groene Tabel (loon uit vroegere dienstbetrekking). De aanvulling wordt door het UWV niet beschouwd als inkomen dat op de WW-uitkering in mindering strekt.

Soms vragen bedrijfseconomische redenen om creatieve oplossingen: dit is er mogelijk één van.

Schipper en Lof Advocaten
mr. A. Lof

schipper  **lof**
advocaten